

ALGEMENE VOORWAARDEN

met betrekking tot het ter beschikking stellen van Personeel door Zeeman Mariflex BV, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Gooi-, Eem- en Flevoland onder nr. 57584699.

Artikel 1 Toepasselijkheid

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, Opdrachten en overeenkomsten van Zeeman Mariflex BV met betrekking tot het ter beschikking stellen van Personeel door Zeeman Mariflex BV aan Opdrachtgever voor het verrichten van werkzaamheden voor, ten behoeve van en onder leiding van die Opdrachtgever c.q. diens onderneming. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts rechtsgeldig indien en voor zover zij door Zeeman Mariflex BV schriftelijk zijn bevestigd. Zeeman Mariflex BV accepteert geen toepasselijkheid van de algemene voorwaarden van Opdrachtgever.

Artikel 2 Definities

In deze voorwaarden gelden de volgende definities:

ZM: Zeeman Mariflex BV

Personeel: Personeel in dienst van ZM en ter beschikking te stellen aan Opdrachtgever voor het verrichten van werkzaamheden onder de Opdracht tegen het Tarief.

Opdrachtgever:

Iedere natuurlijke en/of rechtspersoon aan wie door ZM Personeel tegen betaling van het Tarief ter beschikking wordt gesteld om, anders dan krachtens een met deze gesloten arbeidsovereenkomst, werkzaamheden onder diens leiding en toezicht te verrichten.

Opdracht: De overeenkomst tussen ZM en Opdrachtgever op grond waarvan (en in zoverre telkens) een enkel Personeelslid van ZM aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens toezicht en leiding werkzaamheden te verrichten tegen betaling van het Tarief door de Opdrachtgever aan ZM.

Tarief: De vergoeding die Opdrachtgever aan ZM verschuldigd is zoals overeengekomen en eventueel nadien aangepast conform de Opdracht en voorwaarden.

Artikel 3 Offertes en Opdrachten

- 3.1 Alle offertes van ZM zijn geheel vrijblijvend, behoudens voorzover het tegendeel blijkt uit een aan Opdrachtgever gerichte schriftelijke offerte of Opdrachtbevestiging.
- 3.2 Een Opdracht is eerst na schriftelijke bevestiging van ZM bindend.
- 3.3 ZM behoudt zich het recht voor tot het niet accepteren van Opdrachten.

Artikel 4 Selectie

- 4.1 De Opdrachtgever zal bij het verstrekken van de Opdracht zo nauwkeurig mogelijk aangeven welke werkzaamheden moeten worden verricht, alsmede welke kwalificaties, vakbekwaamheid en/of rang vereist zijn van het door ZM ter beschikking te stellen Personeel, voorzover mogelijk en zo nodig in overleg met ZM.
- 4.2 Aan de hand van de hiervoor onder 4.1 genoemde gegevens en de aan ZM bekende hoedanigheden en kundigheden alsmede beschikbaarheid, zal ZM het Personeel selecteren.
- 4.3 ZM heeft volledig vrijheid in de keuze van de persoon of personen die aan Opdrachtgever ter beschikking worden gesteld.
- 4.4 In geval reeds ter beschikking gesteld Personeel arbeidsongeschikt wordt of tijdens de proeftijd (indien overeengekomen) niet blijkt te voldoen aan de vereisten van Opdrachtgever, zal Opdrachtgever ZM hiervan direct op de hoogte stellen. ZM zal er in dat geval alles aan

doen wat redelijkerwijs in haar vermogen ligt om voor geschikte vervanging zorg te dragen, en ander in overleg met de Opdrachtgever.

- 4.5 ZM is niet aansprakelijk voor Personeel dat niet blijkt te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde vereisten, behoudens indien en voorzover de Opdrachtgever kan aantonen dat met betrekking tot de selectie sprake is van grove schuld van ZM. Iedere eventuele klacht terzake is niet meer ontvankelijk indien deze niet zo spoedig mogelijk, nadat deze is of redelijkerwijs had kunnen worden geconstateerd, maar in elk geval binnen 7 (zeven) dagen na feitelijke aanvang van de werkzaamheden door het Personeel, schriftelijk en gemotiveerd door de Opdrachtgever bij ZM is ingediend.

Artikel 5 Dienstverband Personeel, Toezicht en Duur.

- 5.1 Personeel dat ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever is in dienst van ZM. Gedurende de periode dat Personeel werkzaam is bij de Opdrachtgever is deze laatste echter gehouden tot het geven van instructie en het houden van toezicht.
- 5.2 Personeel zal voor een bepaalde vastgestelde tijd of voor de duur van een project/reis ter beschikking gesteld worden. Dit wordt bij het aanvaarden van de offerte of het verstrekken van de Opdracht schriftelijk vastgelegd.
- 5.3 De periode dat een individueel Personeelslid van ZM ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever zal nooit langer zijn dan zes maanden, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald tussen Opdrachtgever en ZM.
- 5.4 Wanneer bij Opdrachtgever het door ZM ter beschikking gesteld Personeel wisselt van functie of arbeidsplaats, wordt de periode van ter beschikking stelling gecontinueerd en begint derhalve geen nieuwe termijn van ter beschikking stelling.

Artikel 6 Schadeloosstelling ingeval van het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met het Personeel.

- 6.1 De Opdrachtgever, die met hem door ZM ter beschikking gesteld Personeel rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan, zal daarvan vooraf schriftelijk kennis geven aan ZM. Onverminderd het bepaalde in de eerste zin is het de Opdrachtgever zonder uitdrukkelijke toestemming van ZM verboden om zolang de Opdracht voortduurt en gedurende een periode van 6 kalendermaanden na het aflopen daarvan een arbeidsverhouding aan te gaan met door ZM ter beschikking gesteld Personeel; desgevraagd zal ZM genoemde toestemming echter niet op onredelijke gronden weigeren, alles onverminderd het bepaalde in het tweede lid van dit artikel.
- Onder een arbeidsverhouding in de zin van dit artikel wordt tevens verstaan iedere indirecte arbeidsverhouding, waarbij het betreffende Personeel feitelijk voor Opdrachtgever dezelfde of soortgelijke werkzaamheden blijft verrichten waarvoor het Personeel door ZM ter beschikking werd gesteld.
- 6.2 Indien Opdrachtgever rechtstreeks, indirect en/of via en/of voor derden een arbeidsverhouding aangaat met ZM ter beschikking gesteld Personeel vóórdat een minimale periode van 1040 werkuren ter beschikking stelling heeft plaatsgevonden, zal Opdrachtgever door dit enkele feit aan ZM een vaste vergoeding, verschuldigd zijn ter hoogte van 25% van het laatst geldende Tarief, berekend over de gehele periode dat de terbeschikkingstelling (met inbegrip van eventuele verlengingen) in totaal nog had moeten voortduren totdat een totaal van 1040 werkuren zou zijn bereikt. Het aldus berekende bedrag wordt vermeerderd met BTW en is onmiddellijk opeisbaar. De betreffende vergoeding strekt mede ter dekking van alle door ZM gemaakte wervingskosten, algemene en andere kosten.
- 6.3 De minimale periode van 1040 werkuren, genoemd in artikel 6.2, kan zowel cumulatief als aaneengesloten worden opgebouwd.

6.4 Het in dit artikel bepaalde laat onverlet dat een Opdracht conform het bepaalde in artikel 5 voortduurt zolang de overeengekomen tijd c.q. duur van project of reis niet is verstreken, alles tenzij ZM eventueel uitdrukkelijk schriftelijk met tussentijdse beëindiging mocht instemmen.

Artikel 7 Nadere bepalingen

- 7.1 Tenzij schriftelijk anders overeengekomen is het de Opdrachtgever niet toegestaan Personeel in gebieden te werk te stellen waar bij het aangaan van de Opdracht risico's heersen ten aanzien van gezondheid en veiligheid.
- 7.2 Het is de Opdrachtgever verboden Personeel elders te werk te stellen, dan wel uit te lenen aan een andere natuurlijke of rechtspersoon, zonder de uitdrukkelijke toestemming van ZM.
- 7.3 Indien de locatie of het werkgebied waar Personeel werkzaam zal zijn wordt gewijzigd ten opzichte van datgene wat bij het aangaan van de Opdracht werd afgesproken dient de Opdrachtgever ZM daarvan direct in kennis te stellen. ZM heeft het recht de Opdracht in dat geval met onmiddellijke ingang te beëindigen dan wel voorwaarden te stellen voor verdere voortzetting van de Opdracht.
- 7.4 Het is zowel ZM als de Opdrachtgever verboden in geval van werkstaking bij de onderneming van Opdrachtgever gedetacheerd Personeel voor werkzaamheden in te zetten, welke door deelnemers aan de werkstaking worden verricht.

Artikel 8 Salaris en Arbeidsvoorwaarden Personeel

- 8.1 ZM betaalt het salaris en eventuele vergoedingen rechtstreeks aan het door haar aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Personeel.
- 8.2 Indien bij de Opdrachtgever, ten behoeve van wie de ter beschikking stelling plaats vindt, een collectieve regeling van toepassing is welke bepalingen bevat ten aanzien van het gebruik maken van ter beschikking gestelde arbeidskrachten, is de Opdrachtgever verplicht ZM vóór het tot stand komen van de Opdracht onverwijld en volledig in te lichten over de inhoud van die collectieve regeling. Eventuele naheffingen welke resulteren uit afwijkingen ten opzichte van de collectieve regeling zullen op kostenbasis worden doorbelast.

Artikel 9 Premies, Sociale Verzekering e.d.

- 9.1 ZM garandeert dat haar Personeel wordt verzekerd volgens de in Nederland geldende wettelijke bepalingen en voorschriften terzake van sociale verzekering, terwijl voor het betreffende Personeel tevens premies loonbelasting en A.O.W. zullen worden afgedragen.

Artikel 10 Certificaten /Keuringsbewijzen

- 10.1 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen draagt ZM er zorg voor dat haar Personeel voorzien is van de voor de te verrichten werkzaamheden noodzakelijke certificaten en/of geldende keuringsbewijzen. Deze eisen dienen voor aanvang werkzaamheden aan ZM bekend gemaakt te worden. De Opdrachtgever is niet gerechtigd Personeel in te zetten voor werkzaamheden waarvoor deze niet voldoende is opgeleid of onvoldoende is geïnstrueerd.

Artikel 11 Tarief

Voor het ter beschikking gestelde Personeel zal de Opdrachtgever aan ZM een Tarief verschuldigd zijn. Deze tarieven kunnen van tijd tot tijd gewijzigd worden. Terzake van dit Tarief gelden, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, de volgende bepalingen :

- 11.1 De Opdrachtgever is zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van ZM niet bevoegd tot het inzetten van Personeel in een andere functie/rang dan bij het aangaan van de Opdracht werd overeengekomen.
- 11.2 Indien ter beschikking gesteld Personeel door de Opdrachtgever wordt ingezet in een lagere functie of rang dan bij het aangaan van de Opdracht tussen ZM en de Opdrachtgever werd overeengekomen zal, ongeacht de reden voor de wijziging, het Tarief gehandhaafd blijven dat aanvankelijk was overeengekomen.
- 11.3 Indien ter beschikking gesteld Personeel door de Opdrachtgever wordt ingezet in een zwaardere functie of hogere rang dan bij aangaan van de Opdracht tussen ZM en de Opdrachtgever werd overeengekomen, zal, ongeacht de reden voor de wijziging, het Tarief dat aanvankelijk was overeengekomen evenredig worden verhoogd met het bedrag van de extra vergoeding welke ZM aan het betreffende Personeel verschuldigd zal zijn tengevolge van de wijziging in functie/rang.
- 11.4 Ingeval door ZM ten gevolge van de wijze waarop de exploitatie gevoerd wordt, kosten worden gemaakt welke niet gedekt zijn in het overeengekomen Tarief en bij het aangaan van de Opdracht niet voorzien waren, zoals molestregelingen, extra verzekeringen e.d. zijn deze kosten voor rekening van de Opdrachtgever.
- 11.5 Indien tijdens de duur van de ter beschikking stelling de door ZM aan het Personeel verschuldigde vergoeding hoger mocht worden als gevolg van enige maatregel van overheidswege of enig ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift dan wel het werkgeversaandeel in premies of andere sociale lasten ingevolge sociale verzekeringswetten en/of fiscale wetgeving mocht worden verhoogd, dan zal het Tarief met ingang van het tijdstip van die verhoging evenredig met het bedrag daarvan worden vermeerderd en dienovereenkomstig door de Opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 12 Betaling

- 12.1 Tenzij anders schriftelijk is overeengekomen, is de Opdrachtgever te allen tijde gehouden elke door ZM ingezonden factuur voor ter beschikking gesteld Personeel te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de verzonden factuur.
- 12.2 Uitsluitend betaling aan ZM werkt bevrijdend, met dien verstande dat het de Opdrachtgever is toegestaan, mits hierover vooraf overleg met ZM heeft plaatsgevonden, de in de branche gebruikelijke voorschotten (opnames aan boord) aan het ter beschikking gestelde Personeel te betalen. Deze voorschotten zullen nadat zij door ZM zijn geaccepteerd, in mindering worden gebracht op de door de Opdrachtgever aan ZM verschuldigde betaling.
- 12.3 Wanneer een factuur van ZM niet binnen de in het eerste lid van dit artikel gestelde termijn is betaald, wordt, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, na verloop van die termijn rente verschuldigd over het openstaande bedrag ter hoogte van de op dat moment geldende wettelijke rente plus twee procentpunten, zonder dat een ingebrekestelling vereist is.
- 12.4 Alle kosten, zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke ten laste van de invordering en inning van de door ZM niet tijdig ontvangen bedragen, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de niet tijdig ontvangen vordering of het niet tijdig ontvangen gedeelte daarvan, tenzij in een gerechtelijke of arbitrale procedure een hoger bedrag wordt toegewezen.

Artikel 13 Aansprakelijkheid

- 13.1 ZM draagt generlei aansprakelijkheid voor (vervolg-)schade, veroorzaakt door Personeel ter beschikking gesteld door ZM aan de Opdrachtgever zelf of aan derden, ook niet wanneer zulke schade opzettelijk of door grove schuld wordt veroorzaakt.

13.2 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade, zoals ondermeer bedoeld in boek 7 artikel 658 Nieuw Burgerlijk Wetboek en artikel 321 Wetboek van Koophandel, welke door aan hem ter beschikking gesteld Personeel in de uitoefening van de werkzaamheden wordt veroorzaakt. De Opdrachtgever zal ZM vrijwaren tegen alle uit de hier bedoelde schade voortvloeiende aanspraken.

13.3 ZM draagt generlei aansprakelijkheid voor eventuele verbintenissen jegens de Opdrachtgever, Personeel in dienst van Opdrachtgever en derden, aangegaan door of op andere wijze ontstaan voor het door ZM ter beschikking gesteld Personeel. De Opdrachtgever vrijwaart ZM tegen alle hieruit voortvloeiende aanspraken.

De Opdrachtgever zal er zorg voor dragen dat ZM alsmede het door ZM ter beschikking gestelde Personeel te werk gesteld op of aan boord van vaartuigen of aannemersmaterieel voor het uitoefenen van hun functie, dan wel bij het besturen van voertuigen in Opdracht of in eigendom van de Opdrachtgever, mede verzekerd zijn op de polis van het betreffende vaartuig, voertuig of aannemersmaterieel, dan wel de corresponderende overkoepelende verzekering(en), inclusief aansprakelijkheid voor schade aan derden.

Artikel 14 Verhalen van schade bij onterecht ontslag

14.1 Indien de Opdrachtgever de Opdracht voortijdig beëindigt vanwege gedragingen van Personeel, zal de Opdrachtgever ZM voorzien van alle benodigde informatie en bewijsmateriaal welke nodig zijn om het ontslag van het betreffende Personeel tot stand te brengen.

Indien de bevoegde instantie oordeelt, dat het ontslag onterecht c.q. onrechtmatig is, en daarmee het voortijdig beëindigen van de Opdracht eveneens, dient de Opdrachtgever ZM volledig schadeloos te stellen; voor rekening van de Opdrachtgever komen in dat geval zowel de vergoeding conform het Tarief over de periode waarin normaliter zou zijn gewerkt, als alle eventuele extraloonkosten, opslagen, rente, advocatenkosten, proceskosten en (andere) vergoedingen die ZM als gevolg van de voortijdige beëindiging moet voldoen of aan Personeel verschuldigd blijkt.

Artikel 15 Toepasselijk Recht, Bevoegde Rechter

15.1 Op alle Opdrachten waarvan deze Algemene Voorwaarden deel uitmaken is het Nederlands recht van toepassing.

20-09-2016
Opdrachtnemer:
Zeeman Mariflex BV

20-09-2016
Opdrachtgever:

Pieter Zeeman

Gelezen en voor akkoord: